



Ochrana oznamovatele

(whistleblowing)

Č. j. DM-020/2366/2023

Domov mládeže a školní jídelna Pardubice
Rožkova 331, Zelené Předměstí
530 02 Pardubice
IČ 48161071

Č. j. DM-020/2366/2023	Sp.zn. 020/07	Originál: Sekretariát	Elektronická verze:	Box dokumentů	
Platnost od:	01.08.2023	Účinnost od:	01.08.2023	Platnost do:	
Počet příloh:	1.	Vzor jmenování			
Zpracoval:	Mgr. Bc. Alena Krabcová	Dne:	01.08.2023	Podpis:	
Schválil:	Mgr. Bc. Alena Krabcová	Dne:	01.08.2023	Podpis:	
Předchozí úprava:				Datum revize:	

OBSAH

OCHRANA OZNAMOVATELE (WHISTLEBLOWING)	1
Čl. 1 Preambule	1
Čl. 2 Základní pojmy	1
Čl. 3 Ochrana oznamovatele	3
Čl. 4 Vnitřní oznamovací systém	3
Čl. 5 Evidence oznámení	4
Čl. 6 Závěrečná ustanovení	4

PŘÍLOHY

Vzor jmenování

KLÍČOVÁ SLOVA

Whistleblowing, ochrana, oznamovatel

OCHRANA OZNAMOVATELE (WHISTLEBLOWING)

Vnitřní předpis

Čl. 1 Preambule

Tato vnitřní norma upravuje postupy při aplikaci zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon“) a Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice“) v podmínkách Domova mládeže a školní jídelny Pardubice (dále jen „DM a ŠJ Pardubice“).

Čl. 2 Základní pojmy

(1) **Oznamovatelem** je fyzická osoba podávající oznámení o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovatelsky, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které

- a) má znaky trestného činu,
- b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- c) porušuje zákon, nebo
- d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti
 1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 2. daně z příjmů právnických osob,
 3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 4. ochrany spotřebitele,
 5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 7. ochrany životního prostředí,
 8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
 13. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
 14. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

(2) **Oznámení** obsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé. Anonymní oznámení budou vyřizována mimo režim zákona stejně jako oznámení osob, které pro krajský úřad nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost.

(3) **Vnitřní oznamovací systém (VOS)** představuje souhrn postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení, nakládání s ním, ochraně totožnosti oznamovatele a dalších osob, ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem.

(4) **Působností Ministerstva spravedlnosti** dle zákona je rovněž přijímání a posuzování oznámení a poskytování metodické, poradenské a odborné pomoci ve věcech ochrany oznamovatelů.

(5) **Uveřejněním** se rozumí jakékoliv zpřístupnění informací uvedených v oznámení veřejnosti, tzn. například prostřednictvím sociální sítě, příspěvku v médiích či na internetových stránkách. Uveřejnění by mělo být využíváno pouze ve výjimečných případech, kdy není možné dosáhnout účelu oznámení využitím standardních kanálů (VOS, Ministerstvo spravedlnosti), zejména pokud v návaznosti na podané oznámení nebylo ve stanovených lhůtách přijato vhodné opatření, oznamovatel má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy nebo v případě, že existuje zvýšené riziko vystavení odvetným opatřením.

(6) **Odvetným opatřením** se rozumí „jakékoli přímé či nepřímé jednání nebo opomenutí, k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením nebo uveřejněním a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu. Odvetným opatřením může být zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- g) přeložení nebo převedení na jinou práci,
- h) negativní služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna pracovní nebo služební doby,
- k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovně lékařské prohlídky,
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy,
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

Čl. 3

Ochrana oznamovatele

- (1) Oznamovatelé mají nárok na ochranu pokud:
- měli oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé (oznamovatel nesmí učinit oznámení vědomě nepravdivé) a že tyto informace spadají pod režim zákona,
 - podali v souladu se zákonem oznámení buď prostřednictvím VOS, Ministerstva spravedlnosti, nebo učinili uveřejnění, případně oznámení podali přímo jiným příslušným orgánům veřejné moci.
- (2) Hlavním ochranným opatřením je zákaz uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.).
- (3) Oznamovatelům se zaručuje zachování důvěrnosti, a to jak ohledně totožnosti oznamovatele a případně dalších dotčených osob, tak i ohledně jakýchkoliv informací uvedených v oznámení.

Čl. 4

Vnitřní oznamovací systém

- (1) Příslušnou osobou pověřenou přijímat oznámení dle zákona je v podmínkách DM a ŠJ Pardubice **Bc. Roman Pachovský, zástupce ředitelky** (dále jen „příslušná osoba“). V době jeho nepřítomnosti je příslušnou osobou přijímat oznámení dle zákona **Petra Táborská, asistentka vedení** (dále jen „zástupce příslušné osoby“).
- (2) Příslušná osoba/Zástupce příslušné osoby:
- přijímá a posuzuje důvodnost oznámení učiněného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému;
 - navrhuje řediteli DM a ŠJ Pardubice opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení,
 - vede evidenci oznámení,
 - zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti, a to i po jejím ukončení,
 - postupuje při výkonu své činnosti nestranně.
- (3) Příslušná osoba/Zástupce příslušné osoby je oprávněn:
- požadovat součinnost od zaměstnanců DM a ŠJ Pardubice (poskytnutí vysvětlení, vydání listin nebo jiných důležitých věcí nezbytných pro posouzení)
 - vstupovat do kanceláří a dalších prostor DM a ŠJ Pardubice.
- (4) Oznámení lze příslušné osobě/zástupci příslušné osoby podat
- ústně v budově DM a ŠJ Pardubice na adrese Rožkova 331, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice v kanceláři sekretariátu u příslušné osoby. O podaném oznámení bude sepsán písemný záznam, případně bude se souhlasem oznamovatele pořízen zvukový záznam oznámení,

- b) písemně na adresu Domov mládeže a školní jídelna Pardubice, Rožkova 331, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice s označením obálky „NEOTVÍRAT - pouze do rukou příslušné osoby“, případně vhozením obálky do schránky s označením „Whistleblowing“ v prostorách DM a ŠJ Pardubice,
 - c) telefonicky na telefonním čísle 466 330 774. Telefonický hovor bude se souhlasem oznamovatele nahráván,
 - d) elektronicky na e-mailové adrese whistleblowing@dmpce.cz.
- (5) O přijetí oznámení bude oznamovatel ve lhůtě do 7 dnů vyrozuměn, ledaže by výslovně požádal, že vyrozuměn být nechce nebo pokud by tím vyšla najevo jeho totožnost. O výsledku prošetření oznámení a o plánovaných či přijatých opatřeních bude oznamovatel informován do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím. Dojde-li příslušná osoba k závěru, že se nejedná o oznámení ve smyslu zákona, bezodkladně o tom vyrozumí oznamovatele.

Čl. 5 Evidence oznámení

- (1) O přijatých oznámeních se vede elektronická evidence v následujícím rozsahu:
- a) datum přijetí oznámení,
 - b) jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele, jsou-li tyto údaje známy,
 - c) shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li její totožnost známa,
 - d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jejich výsledek.
- (2) Evidence je vedena na disku. Přístup do této evidence má pouze příslušná osoba/zástupce příslušné osoby. Evidence v systému bude pouze s řízeným přístupem příslušné osoby/zástupce příslušné osoby.
- (3) Přijatá oznámení v listinné podobě, záznamy ústních oznámení a zvukové záznamy či jejich přepisy jsou uchovány v uzamykatelné skříni s přístupem pouze příslušné osoby/zástupce příslušné osoby. Doba jejich uchování je 5 let.

Čl. 6 Závěrečná ustanovení

- (1) Vnitřní předpis je závazný pro všechny zaměstnance DM a ŠJ Pardubice.
- (2) Tato vnitřní norma nabývá účinnosti dne 1. 8. 2023.

V Pardubicích 1.8.2023

Mgr. Bc. Alena Krabcová, ředitelka

V dne

Vážená paní/Vážený pane,

s ohledem na povinnosti dané naší organizací zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů ze dne 20. 6. 2023 a Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie Vás tímto s účinností od 1. 8. 2023

j m e n u j i

příslušnou osobou v rámci Vnitřního oznamovacího systému dle vnitřní normy č.....Ochrana oznamovatelů trestné činnosti

Současně mi dovoluji, abych Vám poděkoval za vstřícnost a souhlas s převzetím zmíněného závazku.

Ve Vaší práci Vám přeji mnoho úspěchů.

S pozdravem

Vážená paní/Vážený pan

.....

.....

zde